**Информация о реализации**

**Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Батайска на 2013-2018 годы**

**в 2013 году**

**Задача Программы**

***1.*** ***Совершенствование системы оплаты труда работников, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг.***

Приняты «дорожные карты» изменений в отраслях социальной сферы направленные на повышение эффективности здравоохранении, образовании, культуре и социальном обслуживании населения:

1. Постановление Администрации города Батайска от 05.06.2013 № 1207 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Батайске»;

2. Постановление Администрации города Батайска от 24.04.2013 г. № 853 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в городе Батайске Ростовской области»;

3. Постановление Администрации города Батайска от 29.04.2013 г. № 903 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов (в том числе дети-инвалиды) в муниципальном образовании «Город Батайска» на 2013-2018 годы»;

4. Постановление Администрации города Батайска от 08.05.2013 г. № 969 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Город Батайск».

**Приняты постановления Администрации города Батайска:**

-от 26.07.2013 постановление № 2172 «О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 28.12.2012 г. № 3482 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Батайска»», основание постановление Правительства Ростовской области от 23.04.2013 № 201

(Установлена надбавка стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688)

- от 24.12.2013 постановление № 1054 «О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 20.12.2012г. № 3391 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», основание постановление Правительства Ростовской области от 23.04.2013 № 202

(Установлены целевые показатели повышения заработной платы работников,

определенных указами Президента Российской Федерации в соответствии с «дорожными картами»)

- от 18.07.2013 г. постановление № 2014 «Об утверждении Положения о порядке использования в 2013 году бюджетных ассигнований, зарезервированных в составе утвержденных плановых назначений на реализацию указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 и от 01.06.2012 №761»

- от 30.07.2013 постановление № 2184 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений города Батайска, технического и обслуживающего персонала муниципальных органов города Батайска», основание постановление Правительства Ростовской области от 11.07.2013 № 441

- от 09.08.2013 г. постановление № 2287 «Об уполномоченном органе по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений города Батайска, оказывающих социальный услуги», основание постановление Правительства Ростовской области от 11.07.2013 № 442

- от 07.10.2013 постановление № 186 «О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 28.12.2012 г. № 3482 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Батайска»», основание постановление Правительства Ростовской области от 04.09.2013 № 548

(Установлена предельная доля средств оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений).

Проведена работа по заключению эффективных контрактов с работниками муниципальных учреждений города Батайска. В учреждениях образования, культуры, социального обслуживания эффективные контракты заключены со всеми работниками. В учреждениях здравоохранения завершена разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

Всеми разработчиками «дорожных карт» локальными нормативными актами утверждены целевые показатели эффективности деятельности руководителей и учреждений образования, культуры, здравоохранения и социального обслуживания.

Проведены мероприятия по формированию независимой оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги. Постановлением Администрации города Батайска от 09.08.2013 г. № 2287 «Об уполномоченном органе по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений города Батайска, оказывающих социальный услуги» определен уполномоченный орган Управление социальной защиты города Батайска. Приказом Управления социальной защиты населения Администрации города Батайска от 31.12.2013г. № 81 создан Общественный совет для оценки качества работы муниципальных учреждений города Батайска, оказывающих социальные услуги в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания.

**Утверждены целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений города Батайска**

* Постановление Администрации города Батайска от 22.01.2014 г. № 62 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска и положения о выплатах стимулирующего характера».
* Приказ Управления образовании города Батайска от 20.06.2013 г. №494 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей, Положения об оплате и премировании руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений, мероприятиях поэтапного совершенствования системы оплаты труда».
* Приказ Муниципального автономного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Батайска от 07.08.2013 г. № 53-П «О мероприятиях по реализации государственной политики», в области эффективности и качества социальных услуг учреждения.
* Приказ Управления культуры города Батайска от 18.09.2013 г. № 87 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений и создания комиссии для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей»
* Приказ Управления культуры города Батайска от 11.09.2013 г. № 85 ««Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей, Положения об оплате труда и премировании руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений, мероприятиях поэтапного совершенствования системы оплаты труда»»

**Задача Программы**

***2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений города Батайска.***

Постановление администрации города Батайска от 01.04.2013 № 670 «О предоставлении лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения города Батайска, руководителем муниципального учреждения города Батайска сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

**Достижение целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование категории работников | Средняя заработная плата за январь-декабрь 2013 г. (рублей) | Соотношение средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Батайска за январь-декабрь 2013 г. к средней заработной плате по области (%) | Плановый показатель соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Батайска за январь-декабрь 2013 г. к средней заработной плате по области (%) |
| Средний медицинский персонал | 15650,0 | 72,4 | 63 |
| Младший медицинский персонал | 13317,98 | 61,6 | 47,5 |
| Социальные работники | 11995,13 | 55,5 | 47,5 |
| Работники учреждений культуры | 9059,0 | 41,9 | 56,1 |
| Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) образование учреждений здравоохранения | 26172,48 | 121,1 | 111,3 |
| Средний медицинский (фармацевтический) персонал | 18227,52 | 84,3 | 79,3 |
| Младший медицинский (фармацевтический) персонал | 11653,15 | 53,9 | 47,5 |
| Педагогические работники учреждений общего образования | 22111,95 | 102,3 | 100 |
| Педагогические работники учреждений дошкольного образования | 19645,60 | 108,5 | 100 |
| Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (учреждения образования) | 17005,67 | 79,0 | 75 |
| Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (учреждения культуры) | 17213,40 | 79,6 | 75 |

**Информационное сопровождение программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Краткая характеристика мероприятия (с указанием даты, тематики и основных материалов мероприятия)** | **Количество** |
| Семинары, конференции | Всего,  из них:  1. Семинар с руководителями образовательных учреждений 25.07.2013 г.:  - Мероприятия поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях города Батайска;  - Целевые показатели эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей.  2. МАУ ЦСО:  -Семинар повышения заработной платы, в том числе за счет собственных средств, 18.04.2013 г.;  - проблемы, связанные по оплате труда в бюджетных и автономных учреждениях 05.08.2013 г.;  - бухгалтерский учет в автономных учреждениях 18.11.2013 г.  4. В 2013 году прошло 10 семинаров с руководителями подведомственных учреждений культуры (разъяснительная работа по реализации дорожной карты и др.);  В 2 полугодии 2013 года проведены 4 совещания руководителями учреждений культуры. | 18  1  3  14 |
| Встречи в трудовых коллективах | Всего,  из них:  В здравоохранении:  - 30.07.2013 г. – проведение коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора(в части системы оплаты труда)- разработаны положения по стимулирующим выплатам в части заработной платы, до сотрудников доведена информация о мерах по совершенствованию системы оплаты труда в соответствии с реализацией Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;  - 28.02.2014 г. – проведено собрание трудового коллектива по вопросу утверждения коллективного договора с разработанными положениями по стимулирующим выплатам в части заработной платы;  - 23.04.2014 г. – общее планерное совещание трудового коллектива в женкой консультации МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО – заключение эффективных контрактов с сотрудниками и разработка критериев оценки эффективности деятельности;  - 12.03.2014 г. – собрание трудового коллектива в ОСМП МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО – совершенствование системы оплаты труда.  МАУ ЦСО встреча трудового коллектива март 2013 года.  Знакомство работников образовательных учреждений с нормативными документами программы поэтапного совершенствования оплаты труда, ответы на вопросы. | 54  4  1  49 |
| Размещение информации на официальных интернет – сайтах | Всего,  из них:  <http://www.батайск-официальный.рф> (опубликование постановлений Администрации города Батайска).  Официальный сайт Управления образования (размещение приказа от 20.06.2013 № 494, постановления Администрации города Батайска от 05.06.2013 № 1207 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Батайске», на интернет-сайтах подведомственных образовательных учреждений локальных актов).  Ежемесячно размещение общеобразовательными учреждениями информации на сайте Комплексного проекта модернизации образования.  МАУ ЦСО «Отчет о деятельности учреждения за 2013 год», «Отчет о деятельности учреждения за март 2014 года». | 56  5  50  1 |
| Размещение информации в СМИ | Всего,  из них:  Газета «Батайск официальный» (печатное издание), опубликование постановлений Администрации города Батайска.  Размещение информации в газете «Вперед» о поэтапном повышении заработной платы педагогическим работникам  Размещение актуальной информации МАУ ЦСО на портале ГМУ. | 8  5  2  1 |
| Рассмотрение хода реализации Программы на территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально – трудовых отношений | Проводится работа по разработке плана информационного сопровождения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013-2018 годы на 2 полугодие 2014 года. | - |
| Иное (указать): | Совещание со специалистами Управления образования 19.06.2013 г.:  - Изучение показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей,  - Доведение методических рекомендаций до образовательных учреждений.  Совещание с главными бухгалтерами общеобразовательных учреждений 31.07.2013 г.:  - Разъяснение методических рекомендаций по проведению мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда,  - Изучение и использование в работе постановления Администрации города Батайска от 30.07.2013 № 2184, постановления Администрации города Батайска от 07.06.2013 № 1262, акты проверки МО РО, письмо МО и Профсоюза № 03-52/46 от 18.08.2010.  Совещание руководителей общеобразовательных, учреждений дополнительного образования 03.07.2013 г. :  - Заключение эффективного контракта с руководителями ОУ, учителями, воспитателями,  - О повышение з/платы педагогическим работникам общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений,  Совещание руководителей общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования 20.08.2013 г. :  - Изучение постановления Администрации города Батайска от 05.06.2013 № 1207 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Батайске»,  Совещание руководителей общеобразовательных, учреждений дополнительного образования 20.09.2013 г. :  - О реализации мероприятий «Дорожной карты».  Ежемесячно проводятся совещания с руководителями образовательных учреждений по выполнению показателей эффективности деятельности образовательных учреждений. | 5 |